



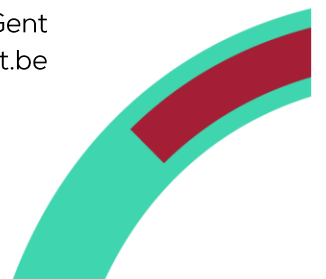
netwerk  
gemeenschaps  
munten

---

JAARVERSLAG MUNTUIT VZW  
2020

“CORONA”

Ondernemingsnummer: 0672.931.956  
Maatschappelijke zetel: Kogelstraat 34, 9000 Gent  
[www.muntuit.be](http://www.muntuit.be)



“Say, for example, that Joshua were to give his shoes to Henry, and, rather than Henry owing him a favour, Henry promises him something of equivalent value. Henry gives Joshua an IOU. Joshua could wait for Henry to have something useful, and then redeem it. In that case Henry would rip up the IOU and the story would be over. But say Joshua were to pass the IOU on to a third party – Sheila – to whom he owes something else. He could tick it off against his debt to a fourth party, Lola – now Henry will owe that amount to her. Hence money is born. Because there's no logical end to it.”

“Throughout most of history, even where we do find elaborate markets, we also find a complex jumble of different sorts of currency. Some of these may have originally emerged from barter between foreigners: the cacao money of Mesoamerica and the salt money of Ethiopia are frequently cited examples. Other arose from credit systems, or from arguments over what sort of goods should be acceptable to pay taxes or other debts. Such questions were often matters of endless contestation.”

**David Graeber** (1961 - 2020)

Antropoloog en hoogleraar aan London School of Economics



Corona sfeerbeeld © Unsplash

Beste lezer,

Er was eens een keizerrijk hier niet zo ver vandaan waar prachtige gouden muntstukken werden geslagen. De waarde van zo'n prestigieus geldstuk kon wel tot 100 corona gaan. Sinds afgelopen jaar zijn deze keizerlijke kronen vast nog meer een collectorsitem. Maar welk staatshoofd zal ooit nog zichzelf op een gouden corona laten slaan?

Hoewel corona ook ons jaar door elkaar schudde, is 2020 tevens het jaar van de Vlaamse structurele erkenning als sociaal-culturele organisatie. Het waren lange maanden tot de definitieve goedkeuring maar in onze voorbereiding gingen we ongestoord verder. We trokken nieuwe leden aan, vernieuwden onze statuten en versterkten ons bestuur. We formuleerden onze ambities als hedendaagse werkgever en bereidden de aanwerving van twee nieuwe krachten voor.

Intussen stonden de lopende projecten niet stil. We liepen trajecten in Antwerpen (Berchem), Eeklo, Gent, Lichtervelde, Mechelen, Roeselare en Sint-Niklaas. Er ontstond ook heel wat samenwerking tussen onze leden. Het laboproject Superdelers verenigde Buurtijd, TalentO en Netwerk Bewust Verbruiken. Bij de Toolkit digitale gemeenschapsmunten waren, naast The Studio, Mechelse Koekoek en Torekes van de partij. Loreco is dan weer een samenwerking met FairFin, Howest en Happonomy.

Omwille van de pandemie zijn helaas ook een aantal zaken gesneuveld. Fysieke bijeenkomsten werden waar mogelijk vervangen door webinars, maar in onze werking zijn er ook activiteiten die niet zomaar naar een online alternatief te vertalen zijn. Daardoor werden interactieve vormingen, studiereizen en de jaarlijkse ontmoetingsdag tussen leden uitgesteld. Ook het feestje rond 10 jaar Torekes werd uitgesteld.

Eén iets staat absoluut vast: van zodra het mag, geven we een geweldig feestje voor onze leden en partners om onze structurele erkenning te vieren! Want deze mijlpaal werd mogelijk gemaakt door de inzet van ons allemaal.

Meer weten? Snel verder lezen, dan!

Uitmuntende groeten,

Erik, Karla, Muriel en Wim  
Bestuurders Muntuit

2020  
"CORONA"



Corona inspireerde Lichtervelde tot actie. De eerste vijftig muntjes werden in de eerste weken van de lockdown al aan de man gebracht. © Annelies Demyttenaere

## 1 ACTIVITEITEN

### 1.1 Uitbouw organisatie

In ons vierde werkjaar was het lang uitkijken naar de beslissing om Muntuit als sociaal-culturele organisatie structureel te ondersteunen. Het indiendossier was reeds in 2019 geschreven. In februari verdedigden Wim, Hugo en Sander vol overgave onze kandidatuur en de Vlaamse Regering volgde eind september het zeer positieve advies van de jury.

Dankzij deze middelen kunnen we Muntuit verder uitbouwen: niet alleen als ontwikkelaar en adviseur, maar ook als lerend netwerk en beweging rond gemeenschapsmunten. Zo kunnen we de ideeën rond gemeenschapsmunten beter over heel Vlaanderen en Brussel laten resoneren.

Heel concreet vertaalt dat zich vanaf 2021 naar bijkomend personeel. We versterken ons op het vlak van communicatie, sociale innovatie en projectbegeleiding. De eerste

belangrijke stappen (update personeelsbeleid, kantoor, aanwervingsprocedure ...) daartoe werden al dit najaar gezet.

### 1.1.1 Lidorganisaties

In 2020 verwelkomden we 3 nieuwe leden:

- Happonomy vzw
- TalentO (VOC Opstap vzw)
- Howest (opleiding netwerkeconomie)

Dat brengt ons totaal aantal leden op 17 organisaties. Onze leden vertegenwoordigen zowel publieke actoren, het middenveld als marktpartijen. Een diversiteit die interessante kruisbestuivingen mogelijk maakt en bovendien tot het DNA van gemeenschapsmunten hoort.

### 1.1.2 Doelgerichte prospectie

Een belangrijk deel van de werking van Muntuit bestaat uit het vinden en bouwen van partnerschappen (en het uitwerken van subsidiedossiers) om nieuw projecten mogelijk te maken.

Dit jaar speelden we constructief in op de pandemie door lokale besturen en organisaties uit te nodigen om voorbij de lokale cadeaubon te denken:

- Publicaties: twee blogartikels en één opinie over inspiratie in en voorbij coronatijden, verspreid via website en sociale media
- Webinars:
  - 'Activeer het rendement van je lokale aankoopbon: de gemeenschapsmunt', met Wisely (14 mei, 60 deelnemers)
  - 'Duurzame innovatie in jouw lokale economie' met FairFin, Happonomy en Howest (27 november, 33 deelnemers)

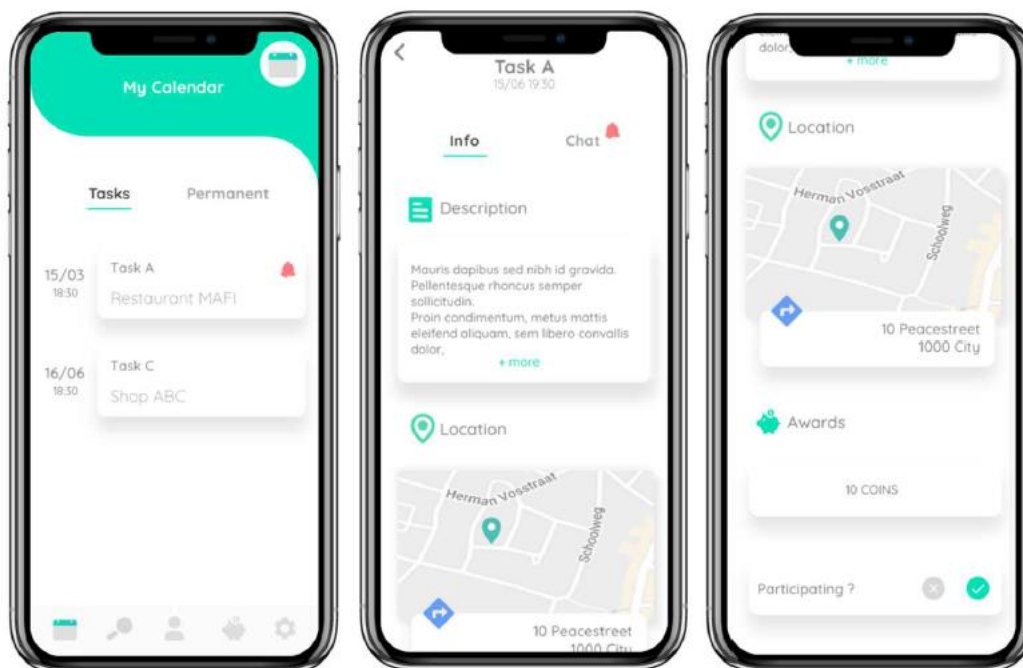
Daarnaast leverden we inspanningen om bestaande projecten te verduurzamen. Dat rendeerde met een goedkeuring van ESF-middelen voor TalentO te Roeselare en EFRO voor de stadsmunt te Sint-Niklaas.

Voor een vervolgtraject van de digitale toolkit wachten we op een antwoord van de Koning Boudewijnstichting (begin 2021).

We haakten ook in op een initiatief tot een Europees consortium, geleid door STRO uit Nederland. Dit initiatief speelt sterk in op circulaire economie, korte keten, lokale economie, streekontwikkeling,... Gesprekken met de provincie Oost-Vlaanderen, vdkbank, stad Gent en De Punt hebben nog geen resultaat opgeleverd.

Andere inspanningen hadden geen succes. Zo werd het RRI-Vital initiatief dat uit het netwerk van de Club van Rome ontsproot niet voor Europese middelen weerhouden. Ook deelname aan de pitchsessies van Vlaanderen Circulair leverde geen nieuwe projecten op.

We bleven samenwerken met VVSG om gemeenschapsmunten bij lokale besturen onder de aandacht te brengen, onder meer het team diversiteit- en integratiebeleid ging met ons uitgebreid in gesprek. De opleidingsdag kon dit jaar helaas niet doorgaan.



Schermafbeeldingen digitale toolkit. © Muntuit

### 1.1.3 Communicatie

Onze belangrijkste publicatie en online communicatiekanaal is de portaalwebsite Muntuit.be. Via deze website stellen we informatie en tools ter beschikking. In 2020 publiceerden we onder meer:

- het draaiboekje 'Gemeenschapsmunten als hefboom voor integratie en zelfontplooiing'
- het analyserapport 'Digitale toolkit gemeenschapsmunten'

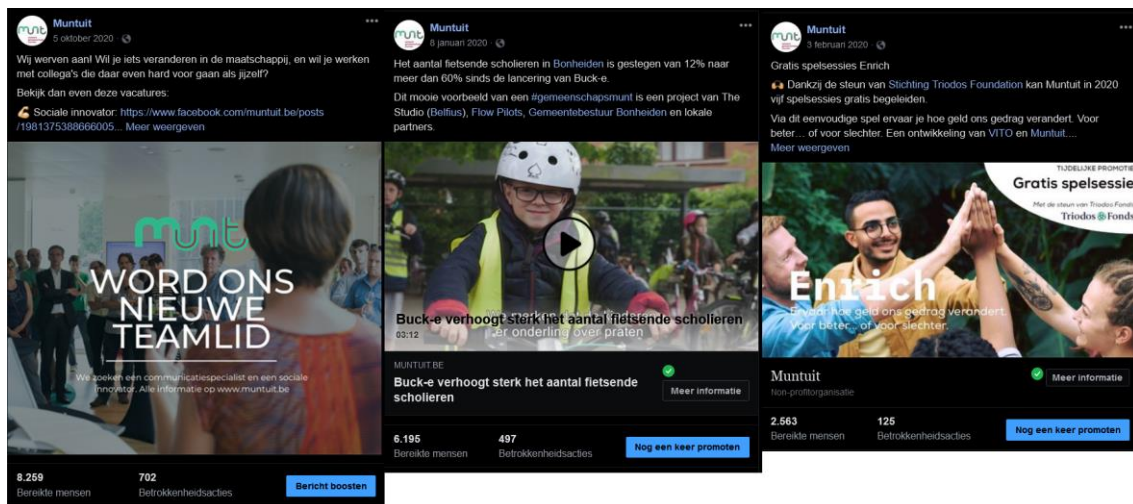
Doorheen de blog delen we nieuws en reflectieartikels. Beide steunen vandaag in belangrijke mate op de input van vrijwilligers en studenten.

In 2020 waren ten minste 4843 unieke gebruikers goed voor 13.576 paginaweergaven en zo'n 5.698 bezoeken. De 10 populairste pagina's zijn deze van drie projecten (Torekes, LimbU, Buurtijd), de secties "over ons", "lerend netwerk", "wat we doen" en "start je eigen munt". Daarnaast staat ook het beleidsplan 2021-2025 in de top-10 en de vacatures.

Met onze communicatie proberen we ook beleidsmakers en mogelijke partners voor gemeenschapsmunten warm te maken. Aan de hand van 6 voorbeeldmodellen (die inspelen op een variatie aan doelen en schalen) illustreren we het potentieel van gemeenschapsmunten voor hun community op onze website.

Verder zijn onze belangrijkste communicatiekanalen vandaag deze van partners. Bovenlokaal communiceren we o.a. via Netwerk Bewust Verbruiken, FairFin, Oikos, Sociale Innovatiefabriek en VVSG. Daarnaast informeren we onze directe achterban (lidorganisaties, partners en vrijwilligers) via een eigen digitale nieuwsbrief, met ca. 220 abonnees. Lokaal verankerde partners nemen bij projecten de communicatie op zich.

Ook op sociale media is Muntuit actief, in de eerste plaats op Facebook. Het aantal volgers op Facebook is het laatste jaar gestegen van 429 naar 651. Op piekmomenten bereiken we daarmee een veelvoud aan personen. Topberichten bereiken meer dan 3.000 personen.



Topberichten bereiken meer dan 3.000 personen op Facebook.

Gemeenschapsmunten spreken tot de verbeelding, zoveel is duidelijk. Ook dit jaar kwamen onze projecten vlot in het nieuws. Het voorbije jaar waren er weer verschillende persbijdragen over gemeenschapsmunten in Vlaanderen in diverse media. Een beknopte bloemlezing:

- 'Wie heeft de moed om de basis van onze economie onder de loep te nemen en ernstig te herdenken?' in Knack
- 'Verdiene' en 'kopen' zonder 'echt geld' in De Bond
- 'Beloningsstelsel Buck-e werpt vruchten af' in Het Laatste Nieuws
- 'Lichtervelde Koopt Lokaal lanceert klavers als alternatief betaalmiddel' in Het Laatste Nieuws
- 'Voorbij de corona-cadeaubon: tijd voor gemeenschapsmunten' in Apache

- 'Het is tijd voor ander geld' in MO\*
- 'Goed doen doet goed' in De Morgen
- 'Collectief Verhalen ontwikkelt platform voor creatieve dienstenuitwisseling' in Het Laatste Nieuws
- 'Volgend jaar betalen we met eigen stadsmunt' in Het Nieuwsblad

Dat de persaandacht niet ontbreekt, biedt ons als maatschappelijke beweging op dit gebied veel groeiperspectief.

### Goed doen doet goed



De Morgen/DM Magazine - 05 Dec. 2020  
Pagina 30

### Het is tijd voor ander geld

Mo\* - 01 Jul. 2020

### Lichtervelde Koopt Lokaal lanceert klavers als alternatief betaalmiddel



Het Laatste Nieuws/Mandelstreek - 28 Apr. 2020  
Pagina 24

### Beloningsysteem Buck-e werpt vruchten af



Het Laatste Nieuws/Antwerpen Zuid - 05 Mar. 2020  
Pagina 17

#### 1.1.4 Personeels- en aankoopbeleid

Ter voorbereiding van de uitbreiding van het team in 2021 werden de krijtlijnen voor het nieuwe personeelsbeleid uitgezet:

- We willen een hedendaagse, aantrekkelijke, ecologisch bewuste, sociaal duurzame en vooruitstrevende werkgever zijn
- De relatie met teamleden is wederkerig: werken bij Muntuit zien we ook als een deel van een 'persoonlijk groeipad'
- We streven naar diversiteit
- We vertrekken van een positief mensbeeld: onze mensen zijn intrinsiek gemotiveerd, ze willen graag werken en hun werk goed doen
- Alle medewerkers krijgen een gelijkwaardige (mogelijks flexibele) verloning en voordelen. We willen de loonverschillen beperken om de filosofie van een zelfsturend team te ondersteunen
- Administratieve eenvoud en ontzorging: niet de bedoeling om energie te verspillen aan tellen en rekenen
- Ons personeelsbeleid is nooit af: het evolueert, we gaan leren hoe we onze principes best in de praktijk brengen.

Daarom kiezen we voor een zelfsturend team (met sociocratie als inspiratiekader), een 35-uren werkweek en glijdende uren. Vanaf 2021 experimenteren we met zogenaamd 'onbeperkt verlof'.

SD Worx volgt de loonadministratie op. Aankopen gebeuren in lijn met de visie uit het bedrijfsplan (2017).

Naast het professionele team kon Muntuit in 2020 ook rekenen op de waardevolle bijdrage van zo'n 26 kernvrijwilligers, onder meer voor het opvolgen van bestuurszaken, blogartikels, website, foto's, begeleiding.

## 1.2 Uitbouw netwerk en kenniscentrum

### 1.2.1 Activiteiten netwerk



LoREco live webinar: Duurzame innovatie in jouw lokale economie met Howest, FairFin en Happonomy

Omwille van de pandemie organiseerden we geen fysieke samenkomsten met ons ledennetwerk. Deze werden vervangen door verschillende online evenementen:

- **'Activeer het rendement van je lokale aankoopbon: de gemeenschapsmunt'**, met Wisely (14 mei, 60 deelnemers)
- **Virtuele koffie met leden** (12 juni, 8 deelnemers)
- **'Duurzame innovatie in jouw lokale economie'** met FairFin, Happonomy en Howest (27 november, 30 deelnemers)
- **'Gemeenschapsmunt als hefboom voor integratie en zelfontplooiing'** met VOC Opstap (3 december, 36 deelnemers)
- **'Toolkit digitale gemeenschapsmunten'** met The Studio (10 december, 19 deelnemers)

## 1.2.2 Internationaal netwerk

- De European Social Economy Summit werd uitgesteld naar 2021, we nemen deel als host van een sessie.
- Samen met Financité nam Muntuit het initiatief om op regelmatige basis een informele Europese ronde tafel met praktijken online te organiseren. Bristol Pound, Chiemgauer, Community Coins Eindhoven, Mouvement Sol, REC Barcelona en Lokavaluto sloten reeds aan.
- Daarnaast onderhielden we onze contacten binnen het internationaal netwerk (RAMICS, STRO, Financité, Possible Today / Hull coin, Bristol Pound).
- We volgen de internationale Bernard Lietaer Legacy group op.

## 1.2.3 Kennis- en documentatiecentrum

De online versie van het handboek “Maak je buurt uitmuntend” blijft een belangrijk naslagwerk ([handboek.gemeenschapsmunten.be](http://handboek.gemeenschapsmunten.be)), o.a. dankzij de sponsoring door Alfa-Zet.

Ook dit jaar werkten we samen met studenten en kennisinstellingen om rond specifieke thema's bijkomende kennis te vergaren:

- Het community service learning-traject (UGent) onderzocht de perceptie van het brede publiek rond de gemeenschapsmunt TalentO.
- Studenten Simone Heinen en Sarah Duijts uit Utrecht namen de link tussen actief burgerschap en de wijkmunt Torekes onder de loep en schreven voor onze blog drie reflectieartikels.
- Student Nikolas Houben uit Wenen schreef een uitstekende thesis over ECO coin.
- We werden lid van Sociare vzw naast het lidmaatschap van De Federatie vzw met het oog op verdere ondersteuning en netwerking binnen het sociaal-culturele werkveld.

## 1.3 Partner

### 1.3.1 Ontwikkeling, begeleiding en advies



Deelnemers aan TalentO in actie © Joke Couvreur

Ontwikkeling, begeleiding en advies van en voor gemeenschapsmunten over heel Vlaanderen. Het laatste jaar waren we actief in en bij onderstaande **projecten**. Telkens werkten we samen met verschillende lokale partners (burgerinitiatieven, middenveldorganisaties, lokale handel, lokale besturen, media...):

- **Digitale toolkit gemeenschapsmunten** (Vlaanderen) is een innovatief partnerschap tussen The Studio en Muntuit. Samen met de gemeenschapsmunten Mechelse Koekoek en Torekes ontwikkelen we via een cocreatief proces het prototype van de ideale app voor al hun stakeholders.  
⇒ Procesbegeleiding en advies
- **LoREco** (Vlaanderen) is een traject samen met Howest en Happonomy om door middel van een actieonderzoek een gemeenschapsmunt met basisinkomen te ontwikkelen.  
⇒ Ondersteuning, inbreng praktijkervaring en expertise
- **Mechelse Koekoek** (Mechelen, De Keeting) zet in op talentontwikkeling en samenwerking tussen mensen en organisaties binnen de wijk, met speciaal oog voor kansarmoede.  
⇒ Begeleiding opstart en opvolging

- **Oh-Coin** (Sint-Niklaas) verkent samen met verschillende stakeholders (burgers, organisaties, handel, stadsbestuur) hoe de transitie van de bestaande stadspunten naar een stadsmunt een maatschappelijke meerwaarde kan betekenen.
  - ⇒ Procesbegeleiding en advies
- **Superdelers** (Vlaanderen), oorspronkelijke werktitel Verspulling, is een laboproject rond het delen van materialen en het bedenken van deeldiensten in samenwerking met TalentO, Buurtijd, Peerby en Netwerk Bewust Verbruiken.
  - ⇒ Bovenlokale partner
- **TalentO** (Roeselare, VOC Opstap) verbindt nieuwkomers met het lokale gemeenschapsleven en waardeert betekenisvolle vrijetijdsbesteding voor een warme stad.
  - ⇒ Projectontwikkeling en begeleiding
- **Tot proffijt van de ghemensaemheijt** (Eeklo, Plattelandscentrum Meetjesland) verkent de werking van een gemeenschapsmunt binnen het kader van participatieve plattelandsontwikkeling, streekproducten en erfgoed.
  - ⇒ Coaching initiatiefnemers en ontwikkeling muntmodel
- **Ad-hoc adviezen** en kleine vragen van burgers en verenigingen zoals de Boerenmarkt in Sint-Amandsberg, de CSA-boerderij Oogstgoed uit Gentbrugge (ism Rogier De Langhe), voetbalvereniging Vista in Beernem, Collectief Verhalen Gent, Opvangcentrum Poelkapelle en vzw Open Kijk op de Vijfwegen (integratie nieuwkomers).

**S** Webinar TalentO: hefboomen voor zelfontplooiing en integratie

**PROGRAMMA**

- 09:30 Situeren project TalentO
- 09:40 Waarom een muntinitiatief?
- 09:50 De praktijk van TalentO: video en getuigenis
- 10:00 Lessen uit de proeftuin
- 10:20 Visie van Fedasil
- 10:25 Breakout sessies per twee
- 10:30 Vragen en antwoorden

MEER VIDEO'S

fedasil Vlaanderen 0:53 / 55:06 Roeselare mnt OPSTAP! YouTube

Webinar TalentO: gemeenschapsmunt als hefboom voor zelfontplooiing en integratie

### 1.3.2 Vormingen, lezingen en workshops

Ons vormingsaanbod voor lokale initiatieven, organisaties en besturen is te vinden op onze website.

In 2020 waren er omwille van de coronapandemie weinig kansen tot het geven van externe vormingen:

- Spelsessie Loreco te Lichtervelde (21 september)
- Spelsessie Enrich te Timelab (24 september); andere vier geplande sessies in Vlaanderen zijn uitgesteld naar voorjaar 2021
- Inspiratiesessie op festival "Common Ground: Building a Foundation for Homes of Commons" te Gent (29 oktober, online)
- Seminarie Collective XL Howest (7 december)

## 2 BESTUUR

### 2.1 Algemene vergadering

Op 16 juni 2020 ging de jaarvergadering door. Het jaarverslag, de resultaatrekening en balans werden unaniem goedgekeurd. Daarna werd unaniem kwijting verleend aan de bestuurders.

De algemene vergadering ging online door. De overheidsmaatregelen genomen om de corona-epidemie in te dijken lieten geen fysieke algemene vergadering toe.

Inhoudelijk punten waren:

- Voorstelling en verwelcoming nieuwe leden
- Resultaten stakeholderbevraging
- Werking 2020
- Nieuwe statuten
- Bestuursvernieuwing

Er werd een virtuele koffieklets gehouden om de informele uitwisseling tussen de leden mogelijk te maken.

### 2.2 Bestuur

Het bestuur werd in 2020 uitgebreid met Karla Schimmel op het profiel "Financiën en boekhouding".

- Erik Baelus
- Karla Schimmel
- Muriel Van Gompel
- Wim Deprez

Dagelijks bestuurders zijn Sander Van Parijs en Hugo Wanner.

### 2.2.1 Vergaderingen

De raad van bestuur vergaderde 4 keer en behandelde volgende punten:

Vergadering 14 januari 2020

- Resultaat 2019
- Begroting 2020
- Voorbereiding gesprek beoordelingscommissie i.f.v. erkenning als sociaal-culturele organisatie
- Bespreking aanpak Goed bestuur
- Reorganisatie FairFin/Socrowd/Muntuit/Netwerk Solidariteit

Vergadering 21 april 2020

- Coronavirus: deeltijdse tijdelijke werkloosheid
- Goedkeuring nieuwe leden
- Jaarafsluiting 2019
- Begrotingscontrole 2020
- Goed bestuur
  - Zelfevaluatie bestuur
  - Statutenwijziging cf. nieuw wetboek
  - Nieuwe bestuurders: procedure en vacature
- Voorbereiding algemene vergadering

Vergadering 14 september 2020

- Begrotingscontrole
- Voorbereiding uitwerking personeelsbeleid
- Voorbereiding sollicitatieprocedure nieuwe teamleden
- Korte updates

Vergadering 1 december 2020

- Nieuw personeelsbeleid
- Nieuw kantoor
- Externe coaching team
- Aanwervingen
- Lidmaatschap van Muntuit bij De Federatie en Sociare
- Begrotingscontrole
- Historisch vermogen Netwerk Vlaanderen

### 2.2.2 Werkgroepen

In 2020 werd de werking van de algemene vergadering en het bestuur uitgebreid met werkgroepen.

#### Werkgroep goed bestuur

- Deze werkgroep bereidde de vernieuwing van het bestuur en de statutenherziening voor, rekening houdende met de nieuwe missie en visie Muntuit (cf. beleidsplan), de code 'Good Cultural Governance' en de nieuwe VZW-wetgeving
- Alle leden werden uitgenodigd om aan dit proces deel te nemen
- Er werd juridisch advies ingewonnen bij SCWITCH

#### Werkgroep personeelsbeleid

- In deze werkgroep bereidden Erik Baelus, Karla Schimmel en Sander Van Parijs het nieuwe personeelsbeleid voor
- Er werd advies ingewonnen bij De Federatie en SD Worx

#### Werkgroep aanwerving

- Muriel Van Gompel en Sander Van Parijs waren de trekkers van deze werkgroep met als doel een innovatieve en slimme aanwervingsprocedure uit te werken
- Er werd pro bono advies en begeleiding ingewonnen bij Mikondo

## 2.3 Team

Sander Van Parijs was heel het jaar voltijds in dienst.

Hugo Wanner leverde diensten vanuit FairFin vzw, halftijds.

In het najaar organiseerden we een unieke aanwervingsprocedure met het oog op 2021. In plaats van een klassiek cv werkten we met een anoniem invulformulier dat peilde naar motivatie, relevante competenties en manier van denken. Vervolgens werden kandidaten uitgenodigd voor een selectiedag waarin we meteen met hen aan het werk gingen. Omwille van de coronapandemie werden bijkomend videogesprekken gehouden om een minimum aantal kandidaten en juryleden fysiek uit te nodigen.

Uit de 116 kandidaten selecteerden we Saar Fivez en Silke De Schoenmacker die vanaf januari ons team versterken op het vlak van sociale innovatie, communicatie en projectbegeleiding.

### 3 FINANCIËEL JAAR

Het bestuur en team volgden de financiën op door tussentijdse budgetcontroles. Doordat de algemene vergadering in juni werd gehouden kon al rekening worden gehouden met de impact van het coronavirus op het voorjaar. Maar ook in het najaar was er minder activiteit mogelijk waardoor de cijfers lager uitvallen.

#### Kosten

Huurkosten lagen hoger omdat er naast het kantoor van FairFin in Brussel op twee tijdelijke locaties in Gent werd gehuurd. Er is een verschuiving van vervoerskosten naar vergoeding voor thuiswerk voor het personeel. Werkings- en organisatiekosten waren een vierde lager. De grootste daling lag bij de vergoeding die aan partners voor het subsidiedossier 'Superdelers' werd betaald omdat dit initiatief, dat over twee jaar loopt, maar ten dele kon worden uitgevoerd.

#### Opbrengsten

Activiteiten en vormingen gingen online of minimaal door. Dienstverlening lukte wel door een aantal kleinere adviesopdrachten. De opbrengst uit subsidie lag lager door de vertraging in het dossier 'Superdelers', maar deze subsidie kan wel in volgend boekjaar gerealiseerd worden.

Door tijdig bijsturen slaagden we er in om toch nog batig af te sluiten met een resultaat van 1.064.65 €.

KOSTEN	2017	2018	2019	2020
<b>Diensten en diverse goederen</b>	<b>21.239,47</b>	<b>30.974,46</b>	<b>38.644,87</b>	<b>87.195,39</b>
Huur	248,49	923,00	700,00	2.261,00
Port-telecommunicatie	558,59	660,20	634,59	398,26
Kantoorbehoeften	408,72	523,50	201,38	373,12
Educatief materiaal	-	2.884,93	1.747,39	3.925,09
Onthaalkosten en receptie	211,83	395,42	471,35	371,64
Vervoer personeel	1.004,59	2.477,67	1.661,65	869,40
Wettelijke bekendmakingen	262,21	-	-	110,40
Verzekeringen	84,88	171,14	160,85	335,87
Lidgelden	-	1,00	106,00	315,80
Documentatie	84,10	29,99	104,80	19,76
Advertentie, publiciteit	2.876,06	365,62	75,50	170,32
Boekhouding	-	1.227,39	1.353,01	1.708,31
Expertise	-	314,60	3.445,11	300,00
Externe diensten	15.500,00	21.000,00	27.983,24	76.036,42

<b>Personeelskosten</b>	<b>30.622,54</b>	<b>66.976,23</b>	<b>51.759,33</b>	<b>51.266,29</b>
Loonkost	26.805,94	63.033,17	50.704,62	50.588,14
Verzekering AO	82,25	145,57	278,17	220,95
Beheerskost sociaal secretariaat	-	922,00	368,16	377,04
Geneeskundige dienst	210,00	213,98	215,84	175,65
Voorziening vakantiegeld - toevoeging	3.524,35	6.185,86	6.378,40	6.282,89
Voorziening vakantiegeld - terugname	-	-3.524,35	-6.185,86	6.378,38
<b>Afschrijvingen</b>	<b>496,91</b>	<b>496,84</b>	<b>496,97</b>	<b>-</b>
<b>Financiële kosten</b>	<b>54,53</b>	<b>17,50</b>	<b>49,50</b>	<b>42,09</b>
<b>TOTAAL KOSTEN</b>	<b>52.413,45</b>	<b>98.465,03</b>	<b>90.950,67</b>	<b>138.916,10</b>

<b>OPBRENGSTEN</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Omzet</b>	<b>18.146,84</b>	<b>22.751,00</b>	<b>7.577,50</b>	<b>26.1684,91</b>
Publicaties	75,00	17,50	6,20	13,28
Advies	15.000,00	19.847,20	6.420,00	25.436,13
Vorming	2.121,84	2.686,30	1.051,30	735,50
Studiedagen-reizen	950,00	200,00	100,00	-
<b>Subsidies en compenserende bedragen</b>	<b>14.951,99</b>	<b>64.447,53</b>	<b>83.819,27</b>	<b>113.621,46</b>
Lidgeld	2.750,00	2.580,00	3.900,00	4.380,00
Giften			21.500,00	2.000,00
Sponsoring	-	3.000,00	1.500,00	1.500,00
Subsidies	6.600,00	45.415,66	47.404,91	96.366,49
Loonsubsidie eerste werknemer	5.601,99	11.259,44	9.514,36	9.374,97
Recuperaties van kosten	-	2.192,43	-	-
<b>Uitzonderlijke opbrengsten</b>	<b>-</b>	<b>1,50</b>		<b>169,39</b>
<b>TOTAAL OPBRENGSTEN</b>	<b>33.098,83</b>	<b>87.200,03</b>	<b>91.396,77</b>	<b>139.980,75</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-19.314,62</b>	<b>- 11.265,00</b>	<b>446,10</b>	<b>1.064,65</b>

Resultaatrekening 1/1/2020 - 31/12/2020

## Balans

Dankzij rentevrije leningen kunnen de opstartjaren van Muntuit gefinancierd worden. Voorts springen de vorderingen op subsidie in het oog waarmee de schulden aan een aantal partners moeten voldaan worden. Een belangrijk deel subsidie (Superdelers) is bestemd voor volgend boekjaar en staat dus in over te dragen opbrengst.

## Activa

	2017	2018	2019	2020
<b>Vaste Activa</b>	<b>993,81</b>	<b>496,97</b>	-	-
Machines ict	1 490,72	1 490,72	1 490,72	1 490,72
Geboekte afschrijvingen	-496,91	-993,75	-1 490,72	-1 490,72
<b>Vlottende activa</b>	<b>21 177,39</b>	<b>22 689,97</b>	<b>43.238,29</b>	<b>88.812,84</b>
Klanten	14 951,94	8 357,43	7.248,95	29.541,40
BTW- tegoed			57,74	1.242,94
Te ontvangen subsidies	-	14 115,66	26.893,87	26.425,98
Te ontvangen creditnota			7.105,20	7.105,20
Betaalde waarborgen	-	15,00	15,00	15,00
Liquide middelen	6 225,45	201,88	1.917,73	24.482,32
<b>Overlopende rekeningen</b>	<b>-</b>	<b>80,17</b>	<b>133,27</b>	<b>2.723,53</b>
Over te dragen kosten	-	80,17	133,27	2.723,53
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>22 171,20</b>	<b>23 267,11</b>	<b>43.371,76</b>	<b>91.536,37</b>

## Passiva

	2017	2018	2019	2020
<b>Eigen Vermogen</b>	<b>-19 314,62</b>	<b>-30 579,62</b>	<b>-30.133,52</b>	<b>-29.068,87</b>
Overgedragen resultaat	-	-19 314,62	-30.579,62	-30.133,52
Resultaat van het boekjaar	-19 314,62	-11 265,00	446,10	1.064,65
<b>Vreemd Vermogen</b>	<b>41 485,82</b>	<b>53 846,73</b>	<b>73.505,28</b>	<b>79.261,26</b>
Leveranciers	16 225,42	7 160,87	28.126,88	52.475,53
BTW herziening				2,82
Bezoldiging	1 236,05	-	-	-
Voorziening vakantiegeld	3 524,35	6 185,86	6.378,40	6.282,91
Leningen en kredieten	20 500,00	40 500,00	39.000,00	20.500,00
<b>Overlopende rekeningen</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41.343,98</b>
Toe te rekenen kosten	-	-	-	650,00
Over te dragen opbrengsten	-	-	-	40.693,98
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>22 171,20</b>	<b>23 267,11</b>	<b>43.371,76</b>	<b>91.536,37</b>

Balans 31/12/2020