

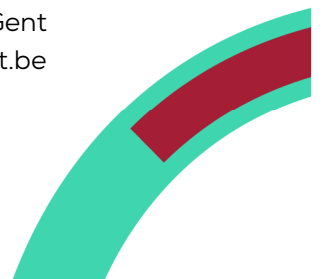


netwerk
gemeenschaps
munten

JAARVERSLAG MUNTUIT VZW
2021

“EEN VERSNELLING HOGER”

Ondernemingsnummer: 0672.931.956
Maatschappelijke zetel: Kogelstraat 34, 9000 Gent
www.muntuit.be



“Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has.”

Margaret Mead (1901 – 1978)

Antropologe

Beste lezer,

2021 was een belangrijk jaar in de uitbouw van onze organisatie. Dankzij de erkenning door de Vlaamse overheid als sociaal-culturele organisatie konden we ons professioneel team verdubbelen.

We grepen het moment aan om ons vernieuwend personeelsbeleid op punt te zetten en een zelfsturend team volgens de principes van Sociocratie¹ uit te bouwen. Sindsdien is het adagio “goed genoeg voor nu en veilig genoeg om te proberen” ons niet meer vreemd. Anders verwoord: snel schakelen in de uitvoering, maar regelmatig feedback verzamelen en bijsturen. Deze werkwijze geeft ons de praktische instrumenten in handen als hedendaagse wendbare en effectieve organisatie.

Een heuse bootcamp gaf het startschot voor een boeiend jaar in een vooruitstrevende organisatie, zowel inhoudelijk als qua personeelsbeleid.

Pionieren eersteklas!

– **Saar Fivez**, nieuw als sociale innovator bij Muntuit

Afgelopen jaar werd veel gezaaid. Plannen rond vrijwilligersbeleid en communicatie werden concreter. Er werden nieuwe methodieken getest en tools ontwikkeld. De digitale strategie is aangescherpt. De stadsmunt in Sint-Niklaas werd voorbereid, de deeldiensten bij Buurtijd en TalentO uitgebouwd en een nieuwe casus met gegarandeerd inkomen in Lichtervelde voorbereid. Stuk voor stuk activiteiten waar we de komende jaren op kunnen voortbouwen.

Ik val omver van hoe we bij Muntuit onze ‘taken’ benaderen en uitvoeren. Zo vooruitstrevend en met zorg voor elkaar, de gemeenschap en de planeet.

– **Silke De Schoenmacker**, nieuw als communicatieverantwoordelijke bij Muntuit

¹ Lees er meer over op <https://sociocracy30.org> of op <https://rebelwise.com/sociocratie-3-0-voor-dummies>

En Corona? Ja, deze onuitgenodigde gast was ook dit jaar van de partij. Net zoals iedereen hebben wij dat gevoeld. Zo daalde het aantal fysieke activiteiten, was het moeilijker om nieuwe mensen te bereiken en toverden we onze ontmoetingsdag om naar een heuse digitale ontmoetingsweek. De interessante keynote van Diana Finch uit Bristol hebben we alvast in het voorjaar van 2022 gepland want ooit gaan we weer live. We kijken er al naar uit om jou terug te ontmoeten!

Meer weten? Snel verder lezen, dan!

Uitmundende groeten,

Erik, Karla, Muriel en Tom
Bestuurders Muntuit

2021

"Een versnelling hoger"

1 ACTIVITEITEN

We bespreken hieronder de activiteiten van 2021 aan de hand van de inhoudelijke en zakelijke doelstellingen van ons meerjarenbeleidsplan.

1.1 Inhoudelijke doelstellingen

SD1. Tegen 2025 groeien gemeenschapsmunten uit tot volle wasdom. Nieuwe initiatieven monden na 2 tot 3 jaar in robuuste praktijken uit die inspireren, doelgericht werken en goed worden beheer

OD1.1 Muntuit ontzorgt maximaal haar leden en andere waardevolle praktijken in hun ontwikkeling door gestandaardiseerde formats, beproefde werkinstrumenten en een begeleiding op maat aan te bieden

- **Publicatie Wizard gemeenschapsmunten (versie 1)**: een toegankelijke eerste stap om te ontdekken welke gemeenschapsmunt het beste bij jouw project past. Snel en eenvoudig, zonder enige voorkennis vereist. Doe zelf de test op <https://www.muntuit.be/blog/wizard-gemeenschapsmunten>
- **Ontwikkeling Modules**: aan de hand van posters worden verschillende bouwstenen voor de ontwikkeling van een gemeenschapsmunt uitgewerkt
- **Ontwikkeling Checklists gemeenschapsmunten**: gestructureerde bundeling van geleerde lessen (do's en don'ts), juridische kwalificaties, budgetopties en –posten

OD1.2 De maatschappelijke impact van gemeenschapsmunten wordt goed gemonitord zodat projecten doelgericht kunnen bijsturen en we over hun impact actief kunnen communiceren om het draagvlak bij potentiële initiatiefnemers, ondersteunende partners, financiers en het brede publiek op te bouwen

- **Onderzoek en Ontwikkeling** na wat research ontwikkelden we een theory of change met 8 rode draden : sociale cohesie, ecologie, vrijwilligers, lokale economie, circuleren, individueel welzijn, buurtzorg en netwerking. Per thema selecteren we indicatoren en bekijken we mogelijke databronnen (aantal activiteiten, transacties, surveys...)
- **Projectvoorstel** In samenwerking met 2 partners (Xudo en Beaver&Eagle) stippelden we een traject uit om databronnen te captureren en interpreteren. De uitkomst is een eenvoudige methodiek voor datacaptatie én een dashboard voor

de analyse en visualisatie van die data. We voeren het projectvoorstel uit zodra de financiering ervan rond is.

- **Netwerking** We spraken af met verschillende praktijkmunters om hun visie op impactmeting te kennen. Tijdens een round table (regelmatige bijeenkomst met verschillende Europese organisaties die bezig zijn rond gemeenschapsmunten en alternatieve economien) namen we impactmeting met internationale collega's onder de loep, we stelden ons traject voor en enkele organisaties (oa Franse mouvement sol, Britse Bristol Pay en Nederlandse Possible Today) deelden hun mening en werk.

SD2 Tegen 2025 ontstaat in Vlaanderen een ecosysteem van verschillende innovatieve gemeenschapsmunten die elkaar harmonieus aanvullen. Technologische ontwikkeling is maximaal aangegrepen om digitale en andere (praktische) drempels weg te nemen

OD2.1 We willen tegen 2025 minstens één succesverhaal voor elk van de 6 basismodellen van gemeenschapsmunten om zo de meerwaarde van een divers monetair ecosysteem te demonstreren

- **Onderzoek en Ontwikkeling basismodellen (revisie):** op basis van een studie van binnenlandse en buitenlandse praktijken komen we tot 7 modellen. Hiervan beschouwen we er 4 als dusdanig interessant, omwille van een buitenlands succes of hun vernieuwend karakter, dat we ze prioritair willen ontwikkelen. Deze 4 modellen beschouwen we als speerpunten in onze verdere acties:
 - Waarderingsmunten
 - Acceleratiemunten
 - Wederzijds krediet
 - Gratis geld
- **Publicatie paper voor elk van de 4 geselecteerde speerpunten:** deze worden ook gekoppeld aan de Wizard (zie eerder) en gepubliceerd op de website.
- **Project Superdelers:** oorspronkelijke werktitel Verspulling, is een laboproject rond het delen van materialen en het bedenken van deeldiensten in samenwerking met TalentO, Buurtijd, Peerby en De Transformisten. TalentO start een uitleenbib voor vrije tijds materiaal, Buurtijd een gereedschapsbibliotheek genaamd GeriefBieb. Er verschenen reeds enkele blogposts, TalentO is in volle ontwikkeling, GeriefBieb opende in 2021 al 44 keer, telt 3 vrijwilligers en deed 156 uitleningen.
- **Project Loreco:** een ESF-Transitietraject samen met Howest en Happonomy om door middel van een actieonderzoek een gemeenschapsmunt met basisinkomen te ontwikkelen. In 2021 werden o.a. de voorbereidingen gedaan voor een case te Lichtervelde en een appontwikkeling.
 - Basismodel "Gratis geld"



Sfeerbeeld Klavers Loreco-project © Lichtervelde Lokaal vzw

- **Project Stadsmunt Sint-Niklaas:** voorbereiding van de implementatie en lancering in 2022 in samenspraak met verschillende stakeholders.
 - Basismodel "Waarderingsmunt (met conversie)"
- **Project Tot proffijt van de ghemensaemheijt:** Plattelandscentrum Meetjesland verkent de werking van een gemeenschapsmunt binnen het kader van participatieve plattelandsontwikkeling, streekproducten en erfgoed.
 - Basismodel "Waarderingsmunt (zonder conversie)"
- **Project TalentO:** de gemeenschapsmunt verbindt nieuwkomers met het lokale gemeenschapsleven en waardeert betekenisvolle vrijetijdsbesteding voor een warme stad.
 - Basismodel "Waarderingsmunt (zonder conversie)"
- **Project Leercredits:** uitwerking basisconcept en oproep. Eerst promo en individuele gesprekken met geïnteresseerde pioniers, dan een werksessie met eerste brainstorm, vervolgens opnieuw individuele gesprekken met organisaties om vraag en aanbod scherper te krijgen en ten slotte een tweede werksessie met concreet voorstel.
 - Basismodel "Wederzijds krediet"
- **Uitwerken nieuwe projecten en verkennen partnerschappen** op basis van de geformuleerde speerpunten via gesprekken, netwerkmomenten en aanbod Catchupsessies². Subsidiedossier Ruimtewevers werd niet gehonoreerd. Er zijn gesprekken met LOGO's Vlaanderen voor een gemeenschapsmunt rond positieve gezondheid.

OD2.2 Ten laatste in 2022 plukken onze leden en andere waardevolle praktijken de vruchten van de technologische versnelling, in de eerste plaats op het vlak van digitaal

² Een gratis sessie voor (koepel)organisaties die hun achterban willen inspireren rond verbinden en waarderen waarbij Muntuit beknopt de basis meegeeft en vooral de praktijk laat spreken. In 2021 enkel voor leden en projectpartners.

betaalverkeer via de toegang tot een super inclusief, geschikt en betaalbaar betaalplatform

- **Marktverkenning** **bestaande betaalplatformen en leveranciers:** in kruisbestuiving met Stadsmunt Sint-Niklaas, Loreco, internationaal netwerk (Financité, Chiemgauer, STRO, Possible Today, Bristol Pound).
- **Productontwikkeling** **vervolg digitale toolkit gemeenschapsmunten:** in samenwerking met Beaver & Eagle zowel op het vlak van technologische architectuur als business model as a service. Workshops met Acid en Yes We Dev. Verkennende gesprekken met mogelijke pilootgemeenten.

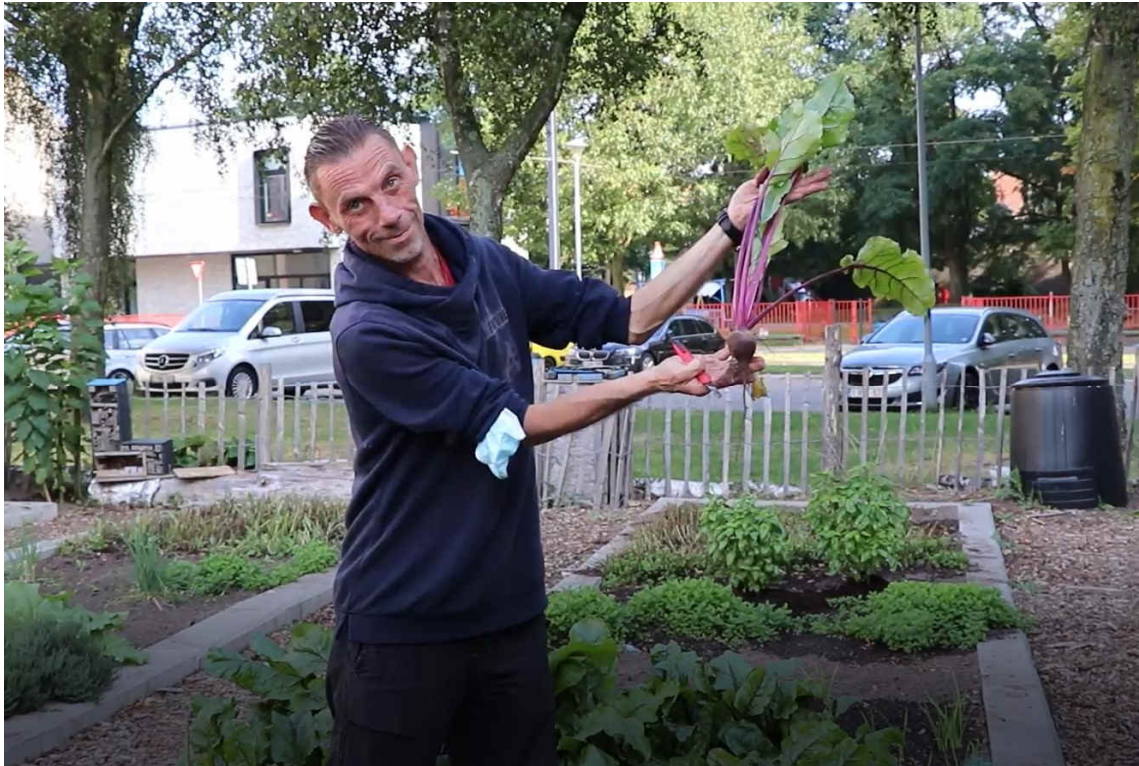
OD2.3 Tegen eind 2021 kunnen nieuwe initiatiefnemers dankzij de ondersteuning van Muntuit snel en gemakkelijk een eigen eenvoudige gemeenschapsmunt opstarten met als doel de transitie naar een participatieve en duurzame samenleving

- **Publicatie Wizard gemeenschapsmunten:** zie eerder.
- **Nieuwe vorming en modules** Ontwikkeling van interactieve lezing als eerste opstap richting een gemeenschapsmunt. Omwille van corona ging er slechts 1 proeflezing door. De modules (zie boven) gingen in het najaar bij de Broederij (ontmoetingsplaats in Ledeberg) een eerste keer getest worden, maar dit is uitgesteld naar voorjaar 2022.
- **Aanbod** **haalbaarheidsstudie** voor pioniers die met één van onze 4 speerpunten aan de slag willen. Zie ook <https://www.muntuit.be/blog/word-pionier-haalbaarheidsstudie>
- **Ontwikkeling Checklists gemeenschapsmunten:** zie eerder.
- **Ad-hoc advies** **en kleine vragen van nieuwe initiatiefnemers, verenigingen en burgers** zoals Poortjes (Stad Gent), Zorgzame Buurt Lichtervelde (Buurtpunt B'Korf), Knotfactory (Timelab), Pulsegenoten (Pulse), Broederij (Ledeberg), Collectief Verhalen, Eco-City (Hogent), Formaat, Scwitch, Bernard Lietaer groep, Samenlevingsopbouw Antwerpen.

SD3 Muntuit inspireert en sensibiliseert mensen over het "goede leven" en de culturele en sociale meerwaarde van "waarderen". Zodat vooruitgang door steeds meer mensen begrepen wordt als het realiseren van bruto lokaal geluk in plaats bruto nationaal product

OD3.1 Muntuit zet mensen, organisaties en overheden op een positieve manier in beweging rond ons geldsysteem en geeft zo de megafon rond bruto lokaal geluk mee door aan praktijkmunters en gelijkgestemden

- **Uitmunters:** we zetten mensen uit de praktijk in de picture met een korte videomontage zoals Guy van de Torekes en deelnemers aan Buurtijd (in ontwikkeling). Deze actie loopt verder in 2022.
- **Getuigenissen:** 30 verzamelde quotes van buurtwerkers, burgers, stadsambtenaren en studenten wat zij de kracht van gemeenschapsmunten vinden. De meerderheid vermeldt verbinding als voornaamste kracht.



Beeld uit de video van Uitmunter Guy van de Torekes © Muntuit

- **Nieuwe vorming** De 'lezing 8 thema's' werd actief gepromoot via de verschillende communicatiekanalen. We spraken daarnaast 30 organisaties persoonlijk aan. Dit leidde bij o.a. Fietsersbond, buren van de abdij, KVG, Vermeylenfonds, Autodelen.net, Bond Beter Leefmilieu tot een boeking (sommigen in 2022) of een samenwerking (bijv. KVG en Autodelen.net pionieren met leercredits, wederzijds lidmaatschap BBL).

Ondanks Corona vonden deze sessies plaats:

- **Webinar** Van meer naar beter bij Howest
- **Infosessie** LoREco bij schepencollege Lichtervelde

- **Webinar** Grond en munt bij De Creeser
- **Webinar** Geef engagement aan je geld bij Clemenspoort vzw
- **Webinar** Gemeenschapsmunten bij Broederlijk Delen / Belmundo
- **Webinar** Geld en spel bij KUL
- **Webinar** Muntuit als sociaal cultureel volwassenewerk bij UCLL
- **Webinar** Stadsmunt bij Sint-Niklaas
- **Infosessie** Muntraad bij Klavers te Lichtervelde
- **Webinar** Wat kunnen gemeenschapsmunten betekenen voor meer inclusie, en in het bijzonder in een activeringstraject? Bij AMIF / Hefboom
- **Spelsessies Enrich** bij Stuyverij Kortrijk, Kwartiermakerij Diest, Transitie Ekeren
- **Infosessie** Leercredits bij Beweging.net
- **Infosessie** Gemeenschapsmunten bij CSL / Ugent
- **Inspiratiesessie** Gemeenschapsmunten bij Vlaamse LOGOS
- **Ontmoetingsweek XL**: digitale sessies, zie verder.
- **Inspiratiesessie**: Start je eigen munt bij Macharius
- **Inspiratiesessie**: Gemeenschapsmunt bij Café Partagé / Broederlijk delen
- **Online course**: toelichting International Management studenten Arteveldehogeschool



Spelsessie Enrich in Diest © Muntuit

NIEUWS SPORT REGIO SLIMMER LEVEN BILLIE PODI

Fietsen, minder afval produceren en zoveel meer: deze stad belooft je 'gewenst gedrag' met digitaal geld dat je lokaal kan spenderen



Handelaar Evelijne Van Bogaert (tweede van rechts) was bij de eersten om deel te nemen. "We moeten zorgen dat het systeem interessant is voor iedereen", zegt schepen Somers (links). — © trs

SINT-NIKLAAS - Wie zoet is, krijgt lekkers, maar vanaf 2022 ook *stadsgeld*: Sint-Niklaas voert een stadsmunt in die gewenst gedrag belooft. Inwoners die pakweg lokaal kopen of zwerfvuil rapen, krijgen digitaal geld dat ze kunnen besteden bij de plaatselijke handel. Het systeem vervangt de Oh-kaart.

ECONOMIE 23/12/2021 - 18:30

Sint-Niklaas: Elektronische stadsmunt moet lokale economie doen floreren

GENTSE BUURTMUNT 'TOREKES' VIERT TIENJARIG BESTAAN

Begonnen met stadstuinjes, maar nu vaste waarde



GENT
De Gentse buurtmunt 'Torekes' bestaat exact tien jaar. Wat ooit begon met een wild idee en wat volkstuintjes is intussen uitgegroeid tot een vaste waarde in de wijk Rabot-Blaisantvest. De Stad Gent zet jaarlijks ongeveer 220.000 'Torekes' om in 22.000 euro. Een initiatief dat ook in steden als Mechelen navolging kreeg.

Gemeenschapsmunten spreken tot de verbeelding, zoveel is duidelijk. Ook dit jaar kwamen onze projecten vlot in het nieuws. Het voorbije jaar waren er weer verschillende persbijdragen over gemeenschapsmunten in Vlaanderen in diverse media.

OD3.2 Elk jaar bundelen we inspirerende praktijkverhalen in een overkoepelende campagne over bruto lokaal geluk, de rode draad waaraan we communicatieacties en actualiteit koppelen

- **Uitmunters** als precampagne voor Bruto Lokaal Geluk in 2022: zie eerder.
- **Website en sociale media**: evaluatie, voorbereiding nieuwe website, opfrissing sociale media

SD4 Tussen vandaag en 2025 evolueert Muntuit van een expertiseplek naar een breder lerend netwerk van en voor praktijkmunters. Enerzijds verhogen we de uitwisseling tussen de praktijken, anderzijds stofferen we zelf het netwerk met kennis en ervaring. Muntuit neemt daarbij de rol van facilitator, inspirator en coach aan

OD4.1 We faciliteren de samenwerking en structurele uitwisseling met en tussen praktijkmunters, partners en potentiële nieuwe gangmakers via actieve matchmaking en de organisatie van ontmoetingsmomenten

- **Event organisatie ontmoetingsweek**: 5 digitale sessies verspreid over 4 dagen met boeiende sprekers die vanuit hun eigen ervaring tips en tricks delen, alle sessies zijn te bekijken op <https://www.muntuit.be/blog/ontmoetingsdag-xl>
→ Programma gebaseerd op een bevraging bij onze leden
- **Project Leercredits**: als mogelijke versterker van ons netwerk, zie eerder.

- **Nieuwe leden:** dit jaar mochten we Bond Beter Leefmilieu toevoegen aan ons lerend netwerk

OD4.2 We voeden en inspireren het lerend netwerk door goede praktijken en kennis hapklaar te delen

- **Publicatie Wizard gemeenschapsmunten;** zie eerder.
- **Event organisatie ontmoetingsweek;** zie eerder.
- **Nieuwsbrief:** dit jaar hebben we 8 nieuwsbrieven gestuurd. We hadden 66 nieuwe inschrijvingen ofwel een stijging van 36%.
- **Netwerking en internationale uitwisseling**
 - Samen met Financité nam Muntuit het initiatief om op regelmatige basis een informele **Europese ronde tafel met praktijken** online te organiseren. Bristol Pound, Chiemgauer, Community Coins Eindhoven, Mouvement Sol, REC Barcelona en Lokavaluto sloten reeds aan.
 - Muntuit was host op de uitgestelde **European Social Economy Summit** op 26-27 mei 2022. Zie ook <https://www.muntuit.be/blog/euses2021>
 - We volgen de internationale **Bernard Lietaer Legacy group** op en volgen de werking van **RAMICS** op de voet.

Voorbij LEER/GELD

2 december
Timelab, Gent
11u - 17u

EXTRA: Rondleiding in Timelab!

Het begon als een artistiek experiment in het delen van ruimte en het collectief invullen ervan. Ontdek in deze rondleiding hoe Timelab het gebouw invuult.

Sessie 1
De gemeenschapsmunt als verbinder in de wijk.
met Wim Deprez van Buurtijd

Sessie 2
Geld en duurzaamheid (in Engels).
met Stef Kuypers van Happonomy

Sessie 3
Spelen met schalen tussen wijk- en stadsmunt.
met Sofie Claeyens van Torekes

Sessie 4
Digitale (deel)platformen en gemeenschapsmunten.
Lieven D'Hont van Peerby

www.muntuit.be/blog/ontmoetingsdag-xl

mnt **Vlaanderen**
leerend netwerk

Uitnodiging ontmoetingsdag die uiteindelijk een week werd. © Muntuit

- **Samenwerking kennisinstellingen begeleiding van studenten en uitwisseling met docenten:** community service learning (UGent), sociaal-cultureel werk (UCL Heverlee, Hogent), opleiding netwerkeconomie (Howest), transitiedenken (KUL), business management (Artevelde)

1.2 Zakelijke doelstellingen

Thema's	Realisaties
Structuur en cultuur	<ul style="list-style-type: none"> Sociocratische uitbouw van zelfsturend team . Formulering van drivers . Formulering van domeinen (organogram) . Formulering en benoeming van rollen . Wekelijks kort teamoverleg . Onthaalweek: bootcamp Sociocratie 3.0 met externe begeleiding (Mikondo) . Uitbouw en opvolging Tension Management Board
Integrale kwaliteitszorg	<ul style="list-style-type: none"> . Start met Asana als tool voor projectmanagement en opvolging taken . Peer reviews zomer en najaar met het team . Start formulering sleutelprocessen administratie boekhouding (inspiratie uit de brochure "Help mijn collega vertrekt") . Survey bij de leden volgens START-STOP-KEEP-principe . Actualisatie EFQM-analyse met team en bestuur
Kennis- informatiebeheer	<ul style="list-style-type: none"> . Nextcloud als basis voor kennis- en informatiebeheer . Opleiding teamleden <ul style="list-style-type: none"> → eDX (Harvard and MIT) rond Blockchain en Cryptomunten → Universität Würzburg rond Legal topics en Complementary Currency → Cultuurloket rond "Non-profit en profit: kunnen ze onder 1 dak?" → De Federatie rond "Kwalitatieve rapportering" → Agentschap Integratie en Inburgering rond toegankelijk vrijwilligerswerk → Wetenschapscafé De Krook rond "BITCOINS: een gat in de online markt?" → Sessies Communicatiekliniek → Online Courses Domestika rond communicatie → Socius kennismakingsdag nieuwe medewerkers sector → Kwadraet innovatie en creativiteit → Socius rond burgerinitiatieven ondersteunen → Onfact rond boekhouding . Samenwerking met kennisinstellingen (zie eerder) en collega's uit de sector (Pulse communicatiegroep, Werkgroep De Federatie, Sociare,...)
Infrastructuur	<ul style="list-style-type: none"> . Kantoor in De Punt, bedrijventrum dat draait rond sociale innovatie . Inrichting kantoor en aankoop ICT, hoofdzakelijk refurbished materiaal
Medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> . Start nieuwe medewerkers cf. competentieprofielen . Opleidingen: zie eerder. . Actueel personeelsbeleid (nieuw arbeidsreglement) op maat van onze visie <ul style="list-style-type: none"> → 35-urenweek → Glijdende uren → Experiment 'onbeperkt verlof' . Start met Werktijd.be voor tijdsregistratie. SD Worx volgt de loonadministratie op. . Uitwerking vrijwilligersbeleid en oproep nieuwe vrijwilligers met als resultaat dat er op korte tijd 5 extra vrijwilligers zijn
Goed bestuur	<ul style="list-style-type: none"> . 5 bestuursvergaderingen + 1 extra vergadering in functie van EFQM <ul style="list-style-type: none"> → Werkgroep personeelsbeleid → Werkgroep aanwerving . Zelfevaluatie door de bestuurders
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> . Communicatiestrategie . Nieuwe website (online tegen 24 maart 2022)

2 BESTUUR EN ORGANISATIE

2.1 Algemene vergadering

Op 25 februari 2021 ging de jaarvergadering door. Het jaarverslag, de resultaatrekening en balans werden unaniem goedgekeurd. Daarna werd unaniem kwijting verleend aan de bestuurders.

De algemene vergadering ging online door. De overheidsmaatregelen genomen om de corona-epidemie in te dijken lieten geen fysieke algemene vergadering toe.

Inhoudelijk punten waren:

- Voorstelling en verwelcoming nieuwe leden
- Voorstelling jaarverslag 2020 met als belangrijkste punten:
 - Muntuit wordt erkent als Vlaamse sociaal-culturele organisatie en krijgt hierdoor structurele financiering vanaf 2021
 - Muntuit werkte een hedendaags personeelsbeleid en een innovatieve aanwervingsprocedure uit
 - Overzicht projecten, events, vormingen en publicaties
- Voorstelling werking 2021 met als belangrijkste punten:
 - Uitbreiding team en omkadering
 - Uitvoering Beleidsplan 2021-2025
 - Overzicht lopende projecten
- Terugblik traject Goed bestuur en benoeming Tom Dutry als nieuwe bestuurder
- Ledenwerking
 - Resultaten start-stop-keep bevraging leden
 - Brainstormoefening hands-on ondersteuning

Er werd een virtuele koffieklets gehouden om de informele uitwisseling tussen de leden mogelijk te maken.

2.2 Bestuur

De samenstelling van het bestuur wijzigde in 2021. Wim Deprez nam na zijn stevige engagement de afgelopen jaren afscheid. Wim was erbij van bij de start en vervulde zijn rol als 'praktijkmunter' in de vergadering met kennis van zaken en vol enthousiasme.

Tom Dutry werd verkozen als nieuwe bestuurder. Hij was van bij de start betrokken bij het project Torekes in Gent en brengt meer dan 30 jaar ervaring mee als opbouwwerker, beleidsmedewerker, interim coördinator en bestuurder in het middenveld.

- Erik Baelus
- Karla Schimmel
- Muriel Van Gompel

- Tom Dutry

Dagelijks bestuurders zijn Sander Van Parijs en Hugo Wanner.

Vergaderingen

De raad van bestuur vergaderde 5 keer en behandelde o.a. volgende punten:

Vergadering 24 februari 2021

- Personeel: start 2 nieuwe teamleden
- Goedkeuring nieuw arbeidsreglement en voorstel "onbeperkt verlof"
- Aanstelling interne preventieadviseur
- Rolverdeling werkgever: afspraken tussen bestuur en dagelijks bestuur
- Gedeeld kantoor met Socrowd in De Punt
- Goedkeuring jaarverslag
- Goedkeuring jaarrekening en begroting
- Historisch vermogen Netwerk Vlaanderen
- Goed Bestuur: uitbreiding bestuur
- Discussie technologische agenda

Vergadering 4 mei 2021

- Personeel
- Addendum arveisovereenkomsten: fietslease, structureel telewerk, gebruik laptop en mobiel internet, GSM en policy gegevensverwerking
- Financieel: besteding werktijd naar werkgebieden en update eerste kwartaalcijfers, benoemen accountant voor controle rekening en mandaathouders bankrekening
- Historisch vermogen Netwerk Vlaanderen
- Discussie technologische agenda

Vergadering 4 juni 2021 – thematisch

- Bespreking ontwikkeling vervolg digitale toolkit
- Bespreking modaliteiten samenwerking met technologiearchitect Beaver & Eagle

Vergadering 21 september 2021

- Check voortgang beleidsplan
- Personeel:
 - overdracht Hugo Wanner in functie van pensioen (zomer 2022)
 - bespreking nieuwe aanwerving
 - tijdsbesteding naar werkgebieden en intern organogram (S3)
 - functioneringsgesprekken peer review methode
- Goedkeuring lidmaatschap BBL
- Financieel: update resultaat lopend boekjaar

- Historisch vermogen Netwerk Vlaanderen
- Goedkeuring intentieverklaring met Beaver & Eagle en sociale licentie Cyclos

Vergadering 7 december

- Personeel: goedkeuring aanwerving nieuw teamlid
- Goedkeuring preventief voorstel tegemoetkoming tijdelijke werkloosheid omwille van Coronamaatregelen
- Uitnodiging training Sociocratie
- Goed bestuur:
 - goedkeuring synthese EFQM-analyse
 - bespreking zelfevaluatie van bestuur
- Stand van zaken begroting 2022
- Historisch vermogen Netwerk Vlaanderen

2.3 Team

- Sander Van Parijs – team, netwerk en projecten
- Saar Fivez – impact, vorming en projecten
- Silke De Schoenmacker – communicatie, vrijwilligers en projecten
- Hugo Wanner – administratie, financiën en projecten. Hij leverde diensten vanuit FairFin vzw.

In het najaar organiseerden we een vervolg op de aanwervingsprocedure uit 2020 om bijkomende versterking te zoeken. Er stonden nog een aantal sterke kandidaten op onze wervingsreserve. Opnieuw deden we een selectiedag waarin we meteen met kandidaten aan de slag gingen. Deze keer zochten we iemand die naast projectbegeleiding ook ervaring heeft in het coachen van vrijwilligers.

Alena Capova treedt in dienst vanaf februari 2022.



Hugo, Sander, Saar, Silke en Alena © Muntuit

3 FINANCIËEL JAAR

Het bestuur en team volgden de financiën op door tussentijdse budgetcontroles.

Het jaar 2021 was het eerste waarin we met de structurele subsidie van SCVW konden werken waardoor we het team kon uitbreiden, verhuizen naar een eigen kantoor,... Door de coronamaatregelen werd heel wat voorziene activiteit nog steeds flink ondermijnd met effecten zowel aan de kosten als de opbrengsten.

Een belangrijke opsteker is het gevolg van de reorganisatie van FairFin vzw en Netwerk Solidariteit vzw. De kosten voor uitbesteed personeel werden niet doorgerekend in 2021 en de lening vanwege FairFin werd omgezet in een gift. We eindigen hierdoor het jaar met een positief resultaat van 49.953 €.

Resultaat

Kosten

	2019	2020	2021
Diensten en diverse goederen	38 645	87 195	54 559
Huisvestingskosten	700	2 261	12 905
Secretariatskosten	2 583	1 247	3 010
Andere organisatiekosten	2 400	2 003	2 717
Opleidingen, informatie, documentatie en abonnementen	105	20	1 932
Werkingskosten	-	3 449	195
Promotie	76	170	-
Vergoedingen aan derden	32 781	78 045	33 799
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	51 759	51 266	135 447
Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen	41 055	40 484	106 872
Werkgeversbijdragen voor sociale verzekering (RSZ)	9 649	9 504	12 520
Andere personeelskosten	1 055	1 278	16 055
Afschrijvingen, waardeverminderingen en voorzieningen voor risico's en kosten	497	-	820
Andere bedrijfskosten	-	-	1 035
Financiële kosten	50	42	123
Uitzonderlijke kosten	-	412	20

Resultaatsverwerking	446	1 065	49 953
Totale kosten	91 397	139 981	241 956

Opbrengsten

	2019	2020	2021
Omzet	9 078	27 685	28 260
Verkopen en dienstprestaties (publicaties, cd's)	6	13	-
Verkopen en dienstprestaties	7 571	26 172	28 260
Verkopen en dienstprestaties (sponsoring)	1 500	1 500	-
Lidgeld, schenkingen, legaten en subsidies	82 319	112 121	213 696
Lidgeld werkelijke leden	3 900	4 380	4 080
Schenkingen en legaten	21 500	2 000	20 500
Exploitatiesubsidies	47 405	96 366	188 849
Compenserende bedragen ter vermindering van de loonkost	9 514	9 375	267
Overige bedrijfsopbrengsten	-	-	-
Financiële opbrengsten	-	5	-
Uitzonderlijke opbrengsten	-	169	-
Resultaatsverwerking	-	-	-
Totaal opbrengsten	91 397	139 981	241 956

Balans

De balans is een momentopname op 31/12/2021.

Op de activa van de balans staan behalve de restwaarde van bureaumeubel en ICT-materiaal de vorderingen op klanten en subsidiegevers, en de bankrekening.

Op de passiva staan de schulden aan leveranciers en aan partners in subsidietrajecten. De lening viel weg omdat die in een gift is omgezet. Daardoor heeft Muntuit een positief eigen vermogen.

Activa

	2019	2020	2021
Vaste Activa	0,00	0,00	5 432,97
Meubilair en bureaubenodigdheden	1 490,72	1 490,72	4 535,93
Geboekte afschrijvingen	-1 490,72	-1 490,72	-2 310,56
Borgtochten betaald in contanten	-	-	3 207,60
Vlottende activa	43 238,49	88 812,84	102 530,63
Klanten	7 248,95	29 541,40	29 079,85
R/C BTW	57,74	1 242,94	2 426,58
Te ontvangen subsidies	26 893,87	26 425,98	42 696,56
Te ontvangen creditnota's	7 105,20	7 105,20	50,00
Betaalde waarborgen	15,00	15,00	-
Liquide middelen	1 917,73	24 482,32	28 277,64
Overlopende rekeningen	133,27	2 723,53	2 076,35
Over te dragen kosten	133,27	2 723,53	2 076,35
Verkregen opbrengsten	-	-	-
TOTAAL ACTIVA	43 371,76	91 536,37	110 039,95

Passiva

	2019	2020	2021
Eigen Vermogen	-30 133,52	-29 068,87	20 883,80
Reserves	-	-	-
Overgedragen resultaat	-30 579,62	-30 133,52	-29 068,87
Resultaat van het boekjaar	446,10	1 064,65	49 952,67
Vreemd Vermogen	73 505,28	79 261,26	41 895,37
Leveranciers	28 126,88	52 475,53	23 765,07
BTW herziening	-	2,82	1 037,52
Bezoldiging	-	-	-837,36
Voorziening vakantiegeld	6 378,40	6 282,91	17 930,14
Leningen en kredieten	39 000,00	20 500,00	-
Overlopende rekeningen	0,00	41 343,98	47 260,78
Toe te rekenen kosten	0,00	650,00	2 225,00
Over te dragen opbrengsten	0,00	40 693,98	45 035,78
TOTAAL PASSIVA	43 371,76	91 536,37	110 039,95

Muntuit wordt sinds januari 2021 structureel gesteund door de Vlaamse overheid.

